**Информация**

**о выполнении Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2021-2023 годы в 2022 году**

Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2021-2023 годы (далее – Отраслевое соглашение) подписано Сторонами социального партнерства 14 сентября 2021 года, зарегистрировано в Федеральной службе по труду и занятости 8 октября 2021 года, регистрационный № 15/21-23, размещено на официальном сайте Минтруда России, на интернет-ресурсах Сторон Отраслевого соглашения.

В рамках реализации Отраслевого соглашения Профсоюз взаимодействует с Министерством сельского хозяйства Российской Федерации, Федеральной службой по ветеринарному и фитосанитарному надзору, Федеральным агентством по рыболовству (впервые стал подписантом Отраслевого соглашения), Общероссийским агропромышленным объединением работодателей, Ассоциацией крестьянских (фермерских) хозяйств и сельскохозяйственных кооперативов России.

Стороны Отраслевого соглашения представили информацию о выполнении своих обязательств в 2022 году.

1. Экономические и производственные отношения

Главными направлениями совместной работы Сторон Отраслевого соглашения являются дальнейшее развитие отечественного АПК, повышение его эффективности и конкурентоспособности на внутреннем и внешнем рынках, создание условий для повышения уровня жизни работников АПК, развитие социальной, инженерной, транспортной инфраструктуры сельских территорий, научного и кадрового потенциала. Эта работа приобрела особую значимость в условиях эскалации геополитической напряженности и введения беспрецедентных экономических и финансовых санкций в отношении России, необходимости обеспечить устойчивость и адаптивность отечественного АПК к негативным факторам.

Факторами устойчивости АПК в условиях санкционного давления стала оперативная перестройка производственно-логистических цепочек и торговых связей, широкие меры государственной поддержки и готовность самих сельхозтоваропроизводителей выстраивать внутреннюю отраслевую и межотраслевую координацию, решать конкретные проблемы, в том числе используя механизмы трехстороннего социального партнерства.

Агропромышленный комплекс в 2022 году стал одним из самых успешных секторов экономики, внесен существенный вклад в обеспечение продовольственной независимости страны. Полученный урожай позволил обеспечить большую часть внутренних потребностей страны в продовольствии. По оценке Минсельхоза России, уровень продовольственной независимости Российской Федерации достигнут или превышен по зерну, сахару, маслу растительному, мясу и мясопродуктам, рыбе и рыбопродуктам.

По итогам 2022 года отмечен рост объема производства продукции и в рыбной отрасли. Объем производства товарной аквакультуры – драйвера развития рыбной отрасли составил 383,5 тыс. тонн, увеличившись на 7,5% к 2021 году. Объем выращивания форели и семги увеличился на 12,6% и достиг 154 тыс. тонн, в том числе семги – на 47,5%, до 22 тыс. тонн, форели – на 5,8%, до 70,7 тыс. тонн. Выросло производство ценных морепродуктов на 16% – до 68 тыс. тонн, осетровых видов – на 4%, до 6,4 тыс. тонн.

Основными инструментами государственной политики в сфере АПК, стали Государственная программа развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия (далее – Госпрограмма АПК), Государственная программа Российской Федерации «Комплексное развитие сельских территорий» (далее – Госпрограмма КРСТ), Государственная программа Российской Федерации «Развитие рыбохозяйственного комплекса», Федеральная научно-техническая программа развития сельского хозяйства на 2017-2030 годы (далее – ФНТП РСХ), Стратегии развития агропромышленного и рыбохозяйственного комплексов Российской Федерации на период до 2030 года, Государственная программа эффективного вовлечения в оборот земель сельскохозяйственного назначения и развития мелиоративного комплекса Российской Федерации.

Профсоюз реализовывал свои обязательства по Отраслевому соглашению в области экономических и производственных отношений через участие в работе оперативных штабов, рабочих групп, созданных на федеральном и региональном уровнях при органах управления АПК, в проведении экспертных совещаний, круглых столов. Определенная работа проводилась через Российскую трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений (РТК), Коллегию Минсельхоза России, общественные советы при Минсельхозе России и Россельхознадзоре, Общественно-экспертный совет по рассмотрению федеральных проектов государственной программы Российской Федерации «Комплексное развитие сельских территорий» (далее – ОЭС КРСТ), сотрудничество с Комитетом Государственной Думы Российской Федерации по аграрным вопросам, работу в иных межведомственных комиссиях, экспертных советах и рабочих группах. В частности, Председатель Профсоюза участвовала в оперативном совещании на тему: «Обеспечение продовольственной безопасности Российской Федерации в условиях санкций недружественных иностранных государств», которое прошло на площадке Всероссийской политической партии «Единая Россия». По итогам совещания Профсоюз направил свои предложения по мерам поддержки сельского хозяйства.

Представители Профсоюза проводили экспертизу проектов федеральных законов, направленных на развитие агропромышленного комплекса, формирование и совершенствование нормативной правовой базы, касающейся регулирования оборота земель сельскохозяйственного назначения; оказания услуг по подаче и отводу воды; вовлечения побочных продуктов животноводства в сельскохозяйственное производство; уточнения порядка изъятия животных и (или) продукции животного происхождения при ликвидации очагов особо опасных животных; совершенствования правового регулирования отношений в области ветеринарии, предоставления мер государственной поддержки агропромышленного комплекса в электронном виде, выражали свое мнение по многим другим отраслевым вопросам.

В 2022 году начался второй этап реализации Госпрограммы АПК. В актуализированном паспорте Госпрограммы АПК определены три основные цели, достичь которых необходимо к 2030 году: увеличить производство продукции сельского хозяйства[[1]](#footnote-1) (к 2020 году на 14,6%); увеличить выпуск пищевых продуктов (к 2020 году на 14,7%); среднемесячную начисленную заработную плату работников сельского хозяйства[[2]](#footnote-2) довести до 60 857 рублей (против 35 059,3 рублей в 2020 году).

Целевые показатели Госпрограммы АПК на 2022 год были выполнены: индекс производства продукции сельского хозяйства в хозяйствах всех категорий составил к уровню 2021 года 110,2%; производства пищевых продуктов – 100,4%, производства напитков – 103,1%[[3]](#footnote-3).

Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата в сельском хозяйстве (по сельскохозяйственным организациям, не относящимся к субъектам малого предпринимательства) за 2022 год составила 47 178,4 рублей (при плане 39 022 рублей), что на 18,3% выше уровня 2021 года. Среднемесячная заработная плата в сельском хозяйстве по полному кругу организаций выросла на 17,4% и составила 41 410 рублей. В целом по России рост составил 12,6% (64 191 рублей). Соотношение заработной платы в сельском хозяйстве со средней по экономике увеличилось на 2,9% (до 64,5%). Однако, при положительной динамике темпы роста заработной платы не соответствуют задачам, стоящим перед отраслью.

При рассмотрении проекта Национального доклада о ходе и результатах реализации в 2021 году Госпрограммы АПК, Профсоюз обратил внимание на отсутствие динамики прогнозного значения показателя «среднемесячная заработная плата работников сельского хозяйства (без субъектов малого предпринимательства)» на 2022 год. Замечание Профсоюза было учтено при доработке Национального доклада Минсельхозом России.

Вопрос о текущей ситуации в АПК и задачах Профсоюза был рассмотрен на заседании Центрального комитета Профсоюза 24 ноября 2022 года с участием первого заместителя Председателя Общероссийского агропромышленного объединения работодателей «Агропромышленный союз России» А.И. Бабурина и заместителя директора Департамента развития сельских территорий Минсельхоза России Р.Х. Бибарсовой.

В постановлении Центрального комитета Профсоюза (от 24 ноября 2022 года № 1) отмечено, что динамичное развитие производства, стабильное экономическое и финансовое состояние предприятий возможно только при условии успешного решения социально-трудовых вопросов. Перед Сторонами социального партнерства стоит ответственная задача – минимизировать трудности кризисного периода, избежать стихийных конфликтов, добиться социальной ответственности бизнеса, экономической и социальной справедливости, не допустить социальной напряженности.

Дальнейшее развитие АПК связано с технологической модернизацией отрасли, обновлением парка техники и оборудования, развитием научной и образовательной базы, изменением подходов к ведению селекционно-племенной работы, увеличением экспорта сельскохозяйственного сырья и продовольствия, развитием мелиоративного комплекса и повышением эффективности сельхозпроизводства в целом.

Реализовать эти задачи невозможно без последовательного развития сельских территорий, без привлечения на село молодых, квалифицированных кадров. С этой целью с 2020 года реализуется Госпрограмма КРСТ, в соответствии с которой определены три ключевые цели, достичь которых необходимо к 2031 году: это – сохранение доли сельского населения в общей численности населения Российской Федерации на уровне 25 процентов; достижение соотношения среднемесячных располагаемых ресурсов сельского и городского домохозяйств в размере 70 процентов; повышение доли общей площади благоустроенных жилых помещений, расположенных на сельских территориях, до 54 процентов.

А это значит, что социальные партнеры в отрасли должны усилить взаимодействие, особенно в сфере развития кадрового потенциала и в решении задач повышения качества жизни сельского населения.

Мы с пониманием к этому относимся и стараемся своевременно реагировать на вызовы времени. Вопрос «О состоянии занятости и развитии кадрового потенциала в АПК» был рассмотрен на заседании Центрального комитета Профсоюза 25 мая 2022 года. В докладе было отмечено, что масштаб стоящих перед отраслью задач и их сложность требуют пересмотра кадровой политики в АПК на всех уровнях. Это касается и требований к подготовке кадров, и уровня оплаты труда. От всех участников социального партнерства, в том числе от профсоюзных организаций, требуются решительность, ответственность и скоординированные действия для решения вопросов занятости, условий труда и развития кадрового потенциала в агропромышленном комплексе. От этого зависит и членская база Профсоюза в будущем.

2. Оплата и нормирование труда

В соответствии со своими обязательствами по Отраслевому соглашению, Профсоюз проводит мониторинг статистических данных Росстата по заработной плате, анализ соотношения величины среднемесячной заработной платы работников АПК с величиной прожиточного минимума трудоспособного населения, величины задолженности по выплате заработной платы, рейтинговую оценка величины заработной платы в субъектах Российской Федерации в отраслях АПК и в государственной ветеринарной службе.

Данные мониторинга показывают, что развитие производства, меры государственной поддержки агропромышленного комплекса, работа профсоюзных органов и организаций положительно влияют на рост заработной платы работников. Темп роста среднемесячной номинальной заработной платы в сельском хозяйстве[[4]](#footnote-4) в 2022 году опережал показатель роста зарплаты в целом по экономике России на 4,8 п.п. Среднемесячная заработная плата в сельском хозяйстве выросла на 17,4% – до 41 410 рублей, тогда как в целом по России – на 12,6% (до 64 191 рублей).

Соотношение заработной платы в сельском хозяйстве со средней по экономике подросло на 2,9% (до 64,5%), хотя эта динамика положительная, но темпы роста нас не могут устраивать.

Отраслевое соглашение содержит договоренности Сторон о том, чтобы считать «главной целью политики в области оплаты труда в организациях повышение реальных доходов работников и доведение уровня номинальной заработной платы в сельском хозяйстве до уровня не менее 90 процентов от средней заработной платы в соответствующем субъекте Российской Федерации». По итогам 2022 года этот показатель достигнут в 24 регионах России и еще шесть регионов к нему приблизились.

Но надо понимать, что из этих 30 «успешных регионов» даже в самом успешном – в Ленинградской области, уровень заработной платы в сельском хозяйстве составляет всего лишь 88 процентов от среднероссийского уровня, в других он не превышает 80 процентов.

В республиках Калмыкия, Алтай, Дагестан, Чеченская уровень заработной платы в сельском хозяйстве составляет менее 40 процентов от среднероссийского. В республике Тыва он находится на уровне 20,0 процентов, или в номинальном выражении – менее 13 тысяч рублей.

Снижение уровня среднемесячной заработной платы в сельском хозяйстве в 2022 году отмечено в трех регионах: в Нижегородской, Томской областях и в городе Москве.

Заработная плата у работников пищевой промышленности в 2022 году также увеличилась: в производстве пищевых продуктов на 13,7%, в производстве напитков – на 16,2%, таким образом темп роста превышает среднероссийский (12,6%). Однако заработные платы в отрасли в целом невысоки, несмотря на то, что рынок пищевой продукции является самым большим потребительским рынком в России. Исключение составляет только производство табачных изделий.

Сохраняется значительная дифференциация заработной платы работников АПК по федеральным округам и субъектам Российской Федерации. Разрыв по уровню заработной платы работников АПК между субъектами Российской Федерации составляет более девяти раз, что говорит о существенных перекосах в системе оплаты труда.

В производстве пищевых продуктов снижение уровня среднемесячной заработной платы произошло в пяти регионах: в Республике Дагестан, в Камчатском крае, в Магаданской, Сахалинской областях в Еврейской автономной области. В остальных субъектах Российской Федерации в 2022 году зафиксирован рост среднемесячной заработной платы.

Центральным комитетом Профсоюза, комитетами территориальных организаций ставится задача добиваться роста заработной платы через отраслевые соглашения и коллективные договоры. Для этого необходимо шире использовать практику определения целевых показателей по заработной плате, закрепление порядка индексации заработной платы в связи с ростом цен на товары и услуги, порядка компенсации за работу во вредных условиях труда.

На региональном уровне примером такой работы может служить взаимодействие Комитета Курской областной организации с органами управления АПК и работодателями. Стороны договорились добиваться приближения заработной платы работников сельского хозяйства, пищевой и перерабатывающей промышленности, а также других отраслей агропромышленного комплекса к уровню средней заработной платы по экономике области (Дополнительное соглашение № 1 от 17 августа 2022 года о внесении изменений в Отраслевое соглашение по АПК Курской области на 2021-2023 годы). В итоге в 2022 году удельный вес оплаты труда работников сельского хозяйства по отношению к средней по экономике Курской области составил 107,7%, в производстве пищевых продуктов – 95,6%.

Вопрос заработной платы всегда остается центральным в работе профсоюзных организаций. При ведении колдоговорной кампании профсоюзные организации настаивают на включении в коллективные договоры обязательств работодателей по обеспечению своевременной выплаты заработной платы, доведению минимальной заработной платы до уровня прожиточного минимума трудоспособного населения в субъекте Российской Федерации, а также определению порядка ее индексации.

Территориальные организации Профсоюза, в соответствии с пунктами 2.3-2.7 Отраслевого соглашения, контролируют установление в колдоговорах порядка индексации и размер минимальной заработной платы. В 2022 году была проведена экспертиза проектов 987 коллективных договоров, значительная часть уточнений и поправок касалась именно этих вопросов, а также сроков выплаты заработной платы.

По данным отчетов территориальных организаций Профсоюза за 2022 год, 84,1% коллективных договоров содержат условие по установлению минимальной заработной платы на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения, порядок индексации заработной платы установлен в 78,6% коллективных договоров.

Однако, в ряде случаев порядок ежегодной индексации заработной платы предусмотрен в коллективных договорах с оговоркой – «с учетом финансового положения предприятия», что отражает неустойчивость бизнеса и наличие существенных бизнес-рисков. Данная проблема остро стоит на многих предприятиях отрасли. Практикуется точечное повышение заработной платы по отдельным дефицитным должностям. В основе расчетов лежит мониторинг заработной платы по аналогичным предприятиям в конкретной территории. И такой подход существенно урезает возможности ведения переговоров по заработной плате, так как аргументы профсоюзной стороны не принимаются во внимание. Социальным партнерам стоит больше внимания обращать на реализацию договоренностей Отраслевого соглашения, где в п. 2.1. прямо сказано, что «Стороны Соглашения проводят консультации по вопросам установления тарифной ставки (оклада) и иных форм постоянной части заработной платы в отдельных отраслях АПК».

По вопросу необходимости роста заработной платы в отрасли Профсоюз находит понимание в Минсельхозе России, а также поддержку в Комитете Государственной Думы по аграрным вопросам. По итогам выступления Министра сельского хозяйства России Д.Н. Патрушева на «правительственном часе» в Госдуме 14 декабря 2022, Госдумой принято постановление, в котором Правительству России предложено довести уровень зарплаты работников сельского хозяйства до уровня средней оплаты труда в соответствующем субъекте Российской Федерации.

Мониторинг статистических данных по заработной плате, который проводится в соответствии с п. 2.13 Отраслевого соглашения показывает, что одной из острейших проблем является наличие долгов по заработной плате перед работниками АПК. Эта проблема, к сожалению, не новая, она требует постоянного внимания социальных партнеров и скоординированных действий выборных профсоюзных органов.

На 1 января 2023 года в организациях, не относящихся к субъектам малого предпринимательства, просроченная задолженность по заработной плате в сельском хозяйстве, охоте и предоставлении услуг в этих областях составила 44,7 млн рублей. По сравнению с 1 января 2022 года долги по заработной плате увеличились на 1,7 млн рублей (или на 4,0%). Удельный вес долгов сельхозорганизаций в общем объеме долгов по зарплате (в целом по экономике) составил 7,0%.

Наибольшая задолженность по заработной плате перед работниками сельского хозяйства сохранялась в Ставропольском крае. На 1 октября 2022 года она составляла 19,5 млн рублей. В связи с чем Председателем Профсоюза было направлено обращение в адрес Губернатора Ставропольского края о необходимости принятия мер по устранению задолженности по заработной плате в организациях сельского хозяйства. На обращение был получен ответ с разъяснением причин образования задолженности и обозначением принимаемых мер по исправлению ситуации в 2023 году.

В производстве пищевых продуктов на 1 января 2023 года задолженность по заработной плате составила 17,4 млн рублей, за год она уменьшилась, причем значительно – на 32,5 млн рублей (или на 65,1%). Удельный вес просроченной задолженности перед работниками в пищевой отрасли составил в общем объеме долгов по зарплате 2,7%.

Из общей суммы просроченной задолженности по заработной плате задолженность уволенным из организаций в 2021 году и ранее составляет в сельском хозяйстве, охоте и предоставлении услуг в этих областях 20,8 млн рублей (или 46,6% к общему объему задолженности в сельском хозяйстве). В производстве пищевых продуктов вся задолженность сложилась перед уволенными из организаций.

Как наглядный пример, можно привести ярославское ООО «Русьхлеб».  
В марте 2016 года предприятие признали банкротом, в конце 2022 года конкурсное производство завершено, а долги перед коллективом остались на общую сумму более 50млн рублей и они не выплачены до сих пор.

Профсоюз разделяет позицию, многократно озвученную профсоюзной стороной РТК, что Правительством Российской Федерации должен быть создан специальный гарантийный фонд, обеспечивающий погашение задолженности по заработной плате и выплату заработной платы работникам на случай неплатежеспособности или банкротства предприятия.

Профсоюзные организации участвуют в рассмотрении трудовых споров по вопросам выплаты заработной платы. Так, Межрегиональной организацией Республики Крым и г. Севастополь рассмотрен трудовой спор по вопросам задолженности по заработной плате и проведению внеплановой аттестации работников АНО «Севастопольский центр сельхозкомпетенции». Проведены встречи с заявителем и работодателем, даны разъяснения и рекомендации: по погашению задолженности по заработной плате; о конкретных шагах и мероприятиях проведения аттестации работников; по подаче исков в органы прокуратуры по фактам, повлекшим за собой сбой работы финансово-экономической деятельности организации.

Центральный комитет Профсоюза поставил перед профсоюзными организациями всех уровней задачу участвовать в совершенствовании систем оплаты труда в интересах работников АПК, государственной ветеринарной службы, научных организаций аграрного профиля в целях обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы.

Для реализации этих задач на федеральном уровне Профсоюз представлен в общественных советах при Минтруде России, в межведомственной рабочей группе, а также в рабочей группе Минобрнауки России по совершенствованию оплаты труда работников подведомственных научных организаций. В этой группе, в частности, был рассмотрен проект *Требований к отраслевой системе оплаты труда работников сферы научных исследований и разработок пилотных учреждений*, разработанных в соответствии с пунктом 13 протокола Правительства Российской Федерации (от 24.09.2021 № ТГ-П8-105пр).

В 2022 году продолжилась работав межведомственной рабочей группе по подготовке проекта *Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2023 год* по разделу XIII. «Особенности формирования систем оплаты труда работников государственных учреждений ветеринарии». Рекомендовано прочие выплаты, имеющие постоянный характер и не влияющие на качество и результат выполняемых работ (кроме выплат компенсационного характера) включать в оклад (должностной оклад); всем субъектам РФ «предусмотреть единовременную выплату выпускникам образовательных организаций, трудоустроившимся в государственные учреждения ветеринарии» (ранее эта рекомендация была для регионов Дальневосточного федерального округа). Предлагаемые изменения согласованы с Минсельхозом России, направлены в межведомственную рабочую группу, вошли в окончательный текст документа.

Реализуя решения VII Съезда Профсоюза в части совершенствования систем оплаты труда в интересах работников государственной ветеринарной службы, Президиум Профсоюза инициировал профсоюзный мониторинг уровня оценки труда работников государственных учреждений ветеринарии. Отдел социально-трудовых отношений и социального партнерства аппарата Профсоюза проанализировал уровень средней заработной платы и среднесписочную численность работников по полному кругу организаций по виду экономической деятельности «Деятельность ветеринарная», находящихся в собственности субъектов Российской Федерации и федеральной собственности, провел анализ минимальных окладов (должностных окладов), компенсационных и стимулирующих выплат работников государственной ветеринарной службы в субъектах Российской Федерации по профессиональным квалификационным группам. Вопрос «Об уровне оценки труда работников государственных учреждений ветеринарии» рассмотрен на заседании Президиума Профсоюза (постановление от 22 августа 2022 г. № 9-2).

Обращено внимание на недопустимо низкий уровень заработной платы ветеринарных работников по покупательной способности от средней по экономике субъекта: в Астраханской области – 46,0%, в Республике Северная Осетия-Алания (49,1%), Карачаево-Черкесской Республике (51,1%), Республике Саха (Якутия) (53,2%), Забайкальском крае (54,2%).

Выборным профсоюзным органам территориальных и первичных организаций Профсоюза рекомендовано активизировать взаимодействие со структурами государственной ветеринарной службы в субъектах Российской Федерации по вопросам повышения уровня заработной платы, социально-экономической защищенности работников, развития социального партнерства.

3. Развитие рынка труда, содействие занятости работников

Стороны Отраслевого соглашения договорились о том, что создание достойных рабочих мест, обеспечение полной и продуктивной занятости, сокращение масштабов неформальной занятости должны являться приоритетами агропромышленной политики в области социально-трудовых отношений.

Обеспечить эти договоренности сложно. Необходимы целенаправленные действия в этой связи, так как ускорившийся процесс структурной трансформации экономики в условиях санкций отразился и на рынке труда. Идет рост интенсивности трудовых процессов и увеличение нагрузки на работников. Отрасль продолжает испытывать потребность как в рабочих кадрах массовых профессий, так и в высококвалифицированных «штучных» специалистах, а заработная плата растет недостаточно быстро.

Тенденция сокращения среднесписочной численности работников организаций АПК продолжается. В сельском хозяйстве численность работников организаций сократилась к предыдущему году на 3,2% (до 996,3 тыс. человек), в пищевой и перерабатывающей промышленности – на 1,5% (до 1 077,3 тыс. человек).

Этот процесс напрямую влияет на снижение численности членов Профсоюза, на нашу представительность, на способность комитетов первичных профсоюзных организаций эффективно отстаивать права и интересы членов Профсоюза, работников АПК.

В 2022 году Профсоюз, его территориальные организации продолжали вести мониторинг ситуации на отраслевом рынке труда в части наблюдения таких параметров ситуации как сокращение штата, введение режима неполного рабочего времени, закрытие предприятий, задержка выплаты заработной платы. Данные мониторинга направляются сторонам социального партнерства, в Федерацию Независимых Профсоюзов России (ФНПР) и РТК.

Финансовые проблемы, массовые увольнения, задолженность по зарплате, банкротство предприятий наблюдались в республиках Башкортостан, Крым, Мордовия, Удмуртия и Чувашия, в Пермском и Ставропольском краях, в Амурской, Волгоградской, Воронежской, Калининградской, Курской, Московской, Новгородской, Омской, Орловской, Пензенской, Ростовской, Тюменской, Ярославской и других областях.

Наиболее частые причины высвобождения работников – это отсутствие оборотных средств в организации, и как следствие, сокращение объемов производства, закрытие линий производства отдельных видов продукции, невыгодная закупочная цена на производимую продукцию, длительные сроки реализации продукции, техническая и технологическая модернизация производства, реорганизация структурных подразделений.

Например, продолжилось закрытие предприятий хлебопекарной отрасли, которые являются социально-значимыми для конкретного региона –   
АО «Хлебозавод № 2» (Воронежская область), ОАО «Калачевский хлебозавод» (Волгоградская область), ЗАО «Яхромский хлебокомбинат» (Московская область) и других. Идет смена собственников, массовое сокращение работников и, вслед за этим – ликвидация первичных профсоюзных организаций.

При этом количество выбывших работников сельскохозяйственных организаций *в связи с сокращением численности* составила 2,1 тыс. человек, тогда как *по соглашению сторон* уволились 15,5 тыс. человек. В пищевой промышленности, 1,5 тысячи человек *уволились по сокращению сторон* и 23,5 тыс. человек – *по соглашению сторон*.

В организациях АПК отмечается скрытая безработица, что противоречит целям, заявленным в Отраслевом соглашении, создания достойных рабочих мест, обеспечения полной и продуктивной занятости. Работодатели сокращают вакантные ставки, рабочие часы, отправляют сотрудников в неоплачиваемые отпуска. Такие факты выявлены на предприятиях АПК в Пермском крае, в Волгоградской, Курской, Омской, Тюменской областях.

В IV квартале 2022 года численность работников с неполной занятостью в сельском хозяйстве составила 89,3 тыс. человек, из них: 1,1 тыс. человек находились в простое; 10,2 тыс. человек были заняты неполное рабочее время по соглашению между работником и работодателем или по инициативе работодателя; 78,0 тыс. человек – находились в отпуске без сохранения заработной платы. В пищевой промышленности численность работников с неполной занятостью составляла 156,8 тыс. человек, из них, 9,1 тыс. человек находились в простое, 9,5 тыс. были заняты неполное рабочее время и 138,2 тыс. человек находились в отпуске без сохранения содержания.

В отрасли распространена практика использования рабочей силы, трудоустроенной в частных агентствах занятости, применяется труд иностранных граждан, особенно в отрасли овощеводства.

В соответствии с Федеральным законом от 25 июля 2002 года №115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» в России ежегодно проводится квотирование рабочих мест для граждан иностранных государств, в том числе по заявкам организаций АПК. Профсоюз направлял в Минсельхоз России заключение на проект постановления Правительства Российской Федерации «Об установлении на 2023 год допустимой доли иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации отдельные виды экономической деятельности», а также информацию об имеющихся проблемах с трудоустройством и занятостью граждан России в организациях АПК, вызванных привлечением иностранных граждан.

К полномочиям федеральных органов власти, в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации», относится координация деятельности по созданию экономических условий для обеспечения занятости населения, развития предпринимательства и самозанятости.

Самозанятость и в том числе платформенная занятость открывают новые возможности для экономического роста, позволяют придать гибкость рынку труда, сократить неформальную занятость. Однако надо помнить, что эти виды занятости являются неустойчивыми и несут в себе серьезные риски для работников. Опять же цель, обозначенная в Отраслевом соглашении – «сокращение масштабов неформальной занятости» еще не достигнута.

На распространение неформальной занятости влияет и уровень безработицы среди сельских жителей, который в 2022 году составил 5,5%. Сельская безработица за год сократилась всего на 1,4 п.п., что явно недостаточно. Уровень безработицы среди горожан в полтора раза ниже и составляет 3,5 процента. В то же время и уровень занятости сельского населения невысок. В 2022 году он составил 53,9%, что лишь на 0,8 п.п. выше показателя предыдущего года.

Одним из приоритетных направлений в области повышения занятости населения и регулирования рынка труда в сельской местности является стимулирование развития предпринимательства, крестьянских (фермерских) хозяйств, самозанятости и форм семейной занятости на базе ЛПХ и потребительской кооперации, а также содействие интеграции крупного и малого бизнеса.

В 2022 году в рамках реализации мероприятий Госпрограммы АПК государственная поддержка малого агробизнеса осуществлялась посредством предоставления грантов, что обеспечивает не только занятость самих получателей грантов, но и занятость сельского населения. В 2022 году всеми формами грантополучателей в сельской местности создано 4 170 новых постоянных рабочих мест. В малое и среднее предпринимательство в АПК привлечено 17 039 человек.

В результате реализации мер государственной поддержки и стимулирования сельскохозяйственной кооперации количество членов сельскохозяйственных потребительских кооперативов (СПоК) из числа субъектов малого и среднего предпринимательства и личных подсобных хозяйств граждан увеличилось на 15 512. При этом в 2022 году зарегистрированы 14,5 тысяч новых КФХ и ИП и 380 СПоК.

С удовлетворением отметим, что ряд председателей территориальных организаций Профсоюза (Межрегиональной организации Республики Крым и г. Севастополь, Калмыцкой, Марийской, Татарстанской республиканских, Приморской краевой, Астраханской, Белгородской, Оренбургской, Орловской, Ростовской, Тверской, Ульяновской областных) являются членами конкурсных комиссий по отбору граждан, КФХ, сельскохозяйственных производственных кооперативов (СПоК) по предоставлению грантов, а значит, могут эффективно влиять на реализацию государственной политики.

С 2022 года для сельхозпроизводителей появился новый грант – «Агротуризм», который могут получить представители малого агробизнеса на проекты по развитию сельского туризма. На средства гранта «Агротуризм» в течение реализации проекта развития сельского туризма получателями 2022 года создано 124 рабочих места, получателями 2023 года планируется создать 220 рабочих мест. Кроме этого, стимулируется вовлечение личных подсобных хозяйств граждан в институт самозанятости с целью включения их продукции в производственно-логистические цепочки сельскохозяйственных товаропроизводителей.

В рамках Госпрограммы КРСТ реализуется направление «Развитие рынка труда (кадрового потенциала) на сельских территориях». Начиная с 2021 года сельхозтоваропроизводители любой организационно-правовой формы могут возместить до 90 процентов расходов на обучающихся по сельскохозяйственным специальностям в техникумах или вузах по заключенным с работниками ученическим договорам, а также возместить затраты (оплата труда и проживание) на прохождение производственной практики студентов техникумов и вузов, обучающихся по сельскохозяйственным специальностям. По итогам реализации мероприятия в 2022 году заключено 979 ученических договоров и привлечено 5 512 студентов для прохождения практики.

Кроме того, по итогам реализации мероприятий федерального проекта «Современный облик сельских территорий» Госпрограммы КРСТ в 2022 году было создано около 31,6 тыс. рабочих мест в сельских территориях.

В 2022 году в соответствии с Отраслевым соглашением продолжалась работа по развитию отраслевой системы квалификаций и формированию профессиональных стандартов в сфере АПК. Большую роль играет Совет по профессиональным квалификациям АПК (далее – СПК АПК), который признан Минтруда России одним из лучших.

Совместно с отраслевым объединением работодателей проводится широкое профессионально-общественное обсуждение с привлечением специалистов и профсоюзного актива территориальных организаций Профсоюза. Проекты отраслевых рамок квалификаций, профессиональных стандартов АПК оперативно размещаются на сайте Профсоюза в разделе «Национальная система квалификаций и профессиональные стандарты».

Рабочее время и время отдыха

Стороны Соглашения договорились, что баланс рабочего времени и времени отдыха работников формируется на основе положений действующего законодательства и учитывает необходимость оптимального сочетания трудовой деятельности работника и других сторон его жизни. Режимы рабочего времени и времени отдыха в организациях устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка и, как правило, являются приложением к коллективному договору.

Правовая инспекция труда Профсоюза, специалисты территориальных организаций проводят постоянный мониторинг нарушений в социально-трудовой сфере, в том числе связанных с рабочим временем и временем отдыха. Наиболее часто встречаются нарушения порядка временной приостановки работы, простоя, порядка предоставления отпусков, в том числе отправление в вынужденные отпуска без сохранения заработка, а также предоставление дополнительных отпусков за вредные условия труда, нарушение графиков сменности, требование выполнения работы за пределами рабочего времени, неправильной оплаты сверхурочной работы и другое.

Так, специалистами Приморской краевой организации Профсоюза в результате проверки ООО «Агроптица» было выявлено, что данные табеля учета рабочего времени не совпадали с данными, используемыми при начислении заработной платы; установленные 12-минутные перерывы каждые 2 часа работы, предназначенные для обогрева сотрудников склада, не включались в рабочее время сотрудников склада, что противоречит ст. 109 ТК РФ, выявлены также факты несоблюдения требований и норм трудового законодательства при расчёте зарплаты работникам, в отношении которых установлен суммированный учёт рабочего времени. В результате проведенной работы сотрудникам холодильного склада компании введен сокращенный рабочий день в связи с вредными условиями труда – 36 часов в неделю вместо обычных 40, в рабочее время включены специальные перерывы для обогрева, пересчитана заработная плата в сторону увеличения.

В целях привлечения общественного внимания к важности развития социального партнерства, усиления роли и социальной ответственности руководителей организаций в достижении высокой производительности труда, создании безопасных условий труда, повышении уровня жизни работников организаций, сохранения и развития социальной инфраструктуры организаций, Ставропольской краевой организацией Профсоюза совместно с региональным объединением работодателей «Агропромобъединение Ставропольского края» ежегодно проводится смотр-конкурс «Лучший коллективный договор организации АПК Ставропольского края». В рамках смотра-конкурса установлена отдельная номинация – «Лучшая организация режима рабочего времени и времени отдыха». В 2022 году победителями смотра-конкурса в этой номинации стали ООО «Агро-смета» и Ставропольский ботанический сад имени В.В. Скрипчинского – филиал Федерального государственного бюджетного научного учреждения «Северо-Кавказский федеральный научный аграрный центр».

Уделяется внимание выявлению лучших практик коллективно-договорной кампании по улучшению условий труда в части рабочего времени. Так, в коллективном договоре ОАО «Брянский молочный комбинат» результатом переговоров с работодателем стало решение о дополнительной оплате за работу в ночное время (с 22.00 до 6.00) в размере 40% часовой ставки (должностного оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

Структурными организациями Профсоюза проводится контроль соблюдения дополнительных гарантий женщинам, работающим в сельской местности, в том числе на сокращенную рабочую неделю (статья 263.1. Трудового кодекса Российской Федерации). Нарушений за прошедший год не выявлено.

Социальные льготы, гарантии и компенсации

Стороны Отраслевого соглашения признают, что социальные льготы, гарантии и компенсации являются мерой социальной поддержки работников.

В отчетном периоде профсоюзные комитеты, комитеты территориальных организаций Профсоюза уделяли внимание закреплению в коллективных договорах льгот, гарантий и компенсаций, в том числе по социальной поддержке женщин, молодежи, ветеранов, одиноких родителей и родителей, воспитывающих детей-инвалидов, семей мобилизованных.

В соответствии с коллективными договорами производятся выплаты единовременной помощи при рождении ребенка, по уходу за ребенком до 1,5-3 лет, частично оплачивается содержание детей в детских дошкольных учреждениях и пребывание в детских оздоровительных лагерях.

Предусматриваются единовременные выплаты при выходе на пенсию, по призыву в армию и к юбилейным датам, доплаты за руководство бригадой, за наставничество, выделяются денежные средства на организацию горячего питания на льготных условиях, дополнительные оплачиваемые отпуска, оказание материальной помощи при чрезвычайных жизненных обстоятельствах, выделение беспроцентных ссуд на улучшение жилищно-бытовых условий, строительство жилья, выделение работодателем средств на оздоровление работников и членов их семей и другие обязательства, направленные на социально-экономическую защищенность тружеников агропромышленного комплекса.

Примером положительной работы в этом направлении являются Татарстанская и Удмуртская республиканские, Краснодарская и Ставропольская краевые, Белгородская, Воронежская, Курская, Орловская областные организации Профсоюза.

Правовой инспекцией труда Профсоюза проведен мониторинг по вопросам подготовки и проведения летней детской оздоровительной кампании 2022 года, включая анализ результатов контрольно-надзорной деятельности. Совместно с органами исполнительной власти, хозяйственными руководителями предприятий, организаций, учреждений, имеющих на балансе стационарные оздоровительные лагеря, в рамках региональных межведомственных комиссий по детскому отдыху и оздоровлению рассматривались и решались вопросы, связанные с обеспечением финансирования оздоровления и отдыха детей за счет различных источников, организацией качественного питания в детских учреждениях, соблюдением санитарно-эпидемиологических норм, обеспечением безопасности детей и сотрудников, организацией воспитательной и содержательной работы в детских учреждениях, установлением для них льготных тарифов оплаты за землепользование, воду, электроэнергию. Вопрос «Об итогах летней детской оздоровительной кампании в 2022 году» рассмотрен на заседании Президиума Профсоюза 23 ноября 2022 года.

Профсоюз участвовал в рассмотрении проектов федеральных законов, постановлений Правительства Российской Федерации, проектов иных нормативных правовых актов, касающихся социальных льгот, гарантий и компенсаций гражданам Российской Федерации, в том числе работникам АПК: об особенностях порядка исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком гражданам, подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством; о размерах минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2023 год, о подготовке и проведении детской летней оздоровительной кампании в 2022 году; о мерах по совершенствованию механизмов назначения пенсий гражданам, проживающим и работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях; и другие.

Охрана труда и здоровья, экологическая безопасность

Стороны Отраслевого соглашения признают обеспечение безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности в организациях агропромышленного комплекса одним из приоритетов в целях сохранения человеческого капитала, улучшения условий и охраны труда, промышленной и экологической безопасности.

В организациях агропромышленного комплекса, где имеются первичные профсоюзные организации, отмечается снижение количества произошедших несчастных случав на производстве – групповых, тяжелых и со смертельным исходом. Этому предшествует системная работа сторон социального партнерства на локальном и территориальном уровне. Однако серьёзной проблемой в организациях АПК, особенно сельского хозяйства, остаются неудовлетворительные условия труда и, как следствие, несчастные случаи на производстве, низкое качество и периодичность проведения обучения и инструктажа, медицинских осмотров работников.

Так, Министерство сельского хозяйства и продовольствия Белгородской области и Белгородская областная организация Профсоюза утвердили совместный «План мероприятий по сокращению производственного травматизма, улучшению условий и охраны труда работников на предприятиях, в организациях агропромышленного комплекса Белгородской области на 2023-2025 годы». Планом предусмотрено внедрение нового и модернизация действующего оборудования, другие меры, направленные на уменьшение воздействия вредных и опасных производственных факторов, снижение уровня профессиональных рисков. Особое внимание уделено безопасности ведения работ, обеспечению работников специальной одеждой, специальной обувью, средствами зашиты, а также организации обучения, медицинских осмотров и санитарно-бытового обслуживания. Предусмотрено оказание практической помощи организациям агропромышленного комплекса по созданию системы управления охраной труда, обеспечению ее функционирования, в том числе проведение оценки уровня и управления профессиональными рисками.

При участии республиканского комитета Профсоюза реализовывалась целевая программа Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Татарстан «Улучшение условий и охраны труда работников и организаций агропромышленного комплекса Республики Татарстан на 2020-2022 годы», в рамках которой были организованы семинары-совещания по вопросам охраны труда для работодателей и специалистов организаций и профсоюзного актива. В 2022 году всеми формами обучения охвачено 2 147 профсоюзных работников и активистов.

В отсутствие службы охраны труда в Минсельхозе России основная координирующая роль ложится на Главную техническую инспекцию труда Профсоюза. Контроль за состоянием охраны труда на предприятиях агропромышленного комплекса, где действуют первичные профсоюзные организации, осуществляют 31 технический и правовой инспектор труда, 6 534 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

Технические инспекторы труда Профсоюза участвовали в расследовании несчастных случаев на производстве, оказывали помощь первичным профсоюзным организациям в обучении профактива, проводили обследование условий труда на рабочих местах, оказывали помощь специалистам организаций АПК в оформлении документации по охране труда в соответствии с изменениями в трудовом законодательстве.

Председателям структурных профсоюзных организаций, специалистам организаций агропромышленного комплекса давались разъяснения по вопросам, связанным с изменениями в трудовом законодательстве после принятия нового раздела «Охрана труда» Трудового кодекса Российской Федерации, а также Постановления Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда».

За 2022 год техническими инспекторами труда Профсоюза проведено 96 проверок соблюдения законодательства о труде, в том числе 41 совместно с органами государственного надзора и контроля. По их результатам выдано 59 представлений об устранении выявленных нарушений законодательства и иных нормативных правовых актов по охране труда, окружающей среды, страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, проведению специальной оценки условий труда. Расследовано 64 несчастных случая на производстве.

Например, Главным техническим инспектором труда Межрегиональной организации Республики Крым и г. Севастополь Профсоюза проведено  
16 проверок, в том числе с органами по труду – 13. Расследовано 15 несчастных случаев на производстве.

Главный технический инспектор труда Ставропольской краевой организации Профсоюза провел 16 проверок и расследовал восемь несчастных случаев на производстве. Выступил по вопросам охраны труда, профилактики и сокращения производственного травматизма в семинарах-совещаниях, организованных Министерством сельского хозяйства Ставропольского края в ООО «Цимлянское» Шпаковского муниципального округа, ООО «Агротехсервис» Георгиевского городского округа и ООО «Агрохолдинг Красногвардейский» Красногвардейского муниципального округа, а также принял участие в Днях охраны труда в Новоалександровском городском округе, в Труновском и Красногвардейском муниципальных округах. Отметим, что за прошедший год в организациях АПК Ставропольского края, где действуют первичные профсоюзные организации, не было несчастных случаев на производстве. Это результат внедрения в отрасли системы управления охраной труда, своевременного выявления и устранения рисков, постоянного профсоюзного контроля за состоянием условий и охраны труда.

Техническим инспектором труда Краснодарской краевой организации Профсоюза проведено три проверки совместно с органами федеральной службы по труду, рассмотрено пять жалоб, в том числе четыре разрешено в пользу работников. По итогам проверок выданы предписания об устранении нарушений по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты. обучению и проведению инструктажей, по проведению оценки пяти профессиональных рисков. Уполномоченными по охране труда проведено 220 проверок состояния условий труда, выдано 97 представлений об устранении нарушений, внедрено девять предложений по улучшению условий труда. В организации АПК края, которые, согласно плану Государственной инспекции труда, подлежали плановой проверке, направлялись уведомительные письма с предложением оказать консультативную помощь в вопросах трудового законодательства до прихода Гострудинспекции с целью устранения недостатков, в том числе и в вопросах охраны труда.

Техническим инспектором труда Самарской областной организации Профсоюза проведено восемь проверок и выявлено 37 нарушений, которые в установленные сроки были устранены работодателями. С участием технического инспектора труда рассмотрено заявление работника филиала ООО «Нестле Россия» в г. Самара о необоснованной квалификации несчастного случая, как не связанного с производством. По результатам дополнительного комиссионного расследования несчастный случай квалифицирован, производством, как связанный с производством.

Техническим инспектором труда Белгородской областной организации Профсоюза проведено 40 проверок предприятий отрасли, в том числе 21 - совместно с органами службы по труду и занятости. При этом выявлено 86 нарушений, по которым работодателям были выданы представления об их устранении. Совместно с государственными инспекторами труда расследовано 11 несчастных случаев на производстве.

Постоянная комиссия ЦК Профсоюза по охране труда и экологической безопасности заслушивает опыт структурных организаций и вырабатывает рекомендации для принятия решений Центральным комитетом Профсоюза. Так, постоянной комиссией были рассмотрены вопросы: о взаимодействии Курской областной организации Профсоюза по вопросам охраны труда с органами управления АПК и объединением работодателей; о работе технической инспекции труда Профсоюза за 2021 год; об итогах обучающих семинаров по охране труда (в режиме ВКС); о новом Положении об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях. формах документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве (Приказ Минтруда РФ от 20.04.2022 года № 223н); об изменении формы отчетности по охране труда.

Председатель Профсоюза является сопредседателем рабочей группы РТК по защите трудовых прав, охране труда, промышленной и экологической безопасности. На рабочей группе рассмотрены проекты приказов Минтруда России, проекты постановлений Правительства Российской Федерации о правилах обеспечения работников и о единых типовых нормах выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств; о правилах финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами; об утверждении рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей; об утверждении порядка разработки, утверждения и изменения нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти, содержащих государственные нормативные требования по охране труда; о порядке допуска организаций к деятельности по проведению специальной оценки условий труда; об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем; об утверждении положения о расследовании и учете профессиональных заболеваний; Об утверждении порядка обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда и требований к организациям, оказывающим услуги по проведению обучения по охране труда; о внесении изменений в Федеральный закон «О специальной оценке условий труда» в части совершенствования оказания государственных услуг.

В рамках Всемирного дня охраны труда 28 апреля 2022 года, ЦК Профсоюза провел семинар-совещание на тему: «Профсоюзный контроль за выполнением мероприятий коллективных договоров и соглашений по улучшению условий труда и предупреждению травматизма на производстве в условиях введения ограничительных мер», обратив внимание на то, что ряду территориальных организаций необходимо усилить профсоюзный контроль за соблюдением работодателями законодательства об охране труда, возобновить практику регулярного рассмотрения этих проблем на заседаниях выборных коллегиальных органов, участвовать в работе комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве, проведению специальной оценки условий труда, больше привлекать к данной работе профсоюзный актив. Необходимо наладить взаимодействие по решению вопросов охраны труда с органами управления АПК, государственного надзора и контроля, оказывать необходимую помощь первичным профсоюзным организациям в обучении и организации работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

Молодежная политика

Стороны соглашения считают приоритетными направлениями совместной деятельности в области молодежной политики закрепление молодежи в организациях АПК, содействие повышению профессиональной квалификации, служебному росту, правовой и социальной защищенности молодежи в интересах развития кадрового и интеллектуального потенциала отрасли.

По данным статистической отчетности Профсоюза за 2022 год, в организациях отрасли, где действуют первичные организации Профсоюза, учится и работает более 321,5 тысяч человек из числа молодежи, из которых более 215,5 тысяч человек являются членами Профсоюза, что составляет 43,8 процентов от общего числа членов Профсоюза.

В рамках работы в РТК рассмотрены вопросы об оценке эффективности осуществляемых мер по закреплению молодых кадров и о мерах по формированию системы дополнительных экономических и социальных стимулов привлечения и закрепления молодых кадров в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и другие вопросы.

Для стимулирования качественной подготовки квалифицированных кадров, повышения мотивации молодых людей к повышению своего человеческого капитала Президиум Профсоюза учредил для студентов вузов 20 стипендий и Диплом стипендиата. Стипендии назначаются один раз в год тем, кто на отлично сдал экзаменационную сессию, активно участвует в профсоюзной работе и общественной жизни учебного заведения. На региональном уровне (Краснодарской и Ставропольской краевыми, Белгородской и Саратовской областными организациями Профсоюза) для поддержки талантливой молодежи, повышения престижа специальностей высшего и среднего профессионального образования также утверждаются стипендии. В 2022 году стипендиатами ЦК Профсоюза стали 54 студента.

В целях популяризации профессий агропромышленного комплекса в территориях с участием Профсоюза широко проводятся конкурсы профессионального мастерства среди работников АПК, чемпионаты «Молодые профессионалы» по линии «WorldSkills Russia», информация о которых публикуется на сайте Профсоюза в разделе «Территориальные организации».

Молодежный совет Профсоюза ведет работу по привлечению внимания к проблемам молодежи, усилению их правовой и социальной защищенности, формированию современного имиджа Профсоюза, предлагает и реализует инновационные формы и методы профсоюзной работы.

Члены молодежных советов (комиссий) и молодые профсоюзные активисты территориальных организаций Профсоюза регулярно принимают участие в семинарах, форумах и слетах, спортивных профсоюзных мероприятиях и конкурсах профессионального мастерства, проводимых территориальными организациями Профсоюза, ФНПР, Российского союза сельской молодежи (РССМ), где демонстрируют высокий уровень подготовки и активности. Среди таких: «Стратегический резерв 2022», «Школа молодого профсоюзного лидера», проекты реализации студенческих инициатив, социальной адаптации и социально-профессиональной интеграции обучающихся «Точка опоры», «Профсоюзная молодежь - за здоровый образ жизни!» и другие. Профсоюзная молодежь в рамках первомайской акции приняла участие во Всероссийском автопробеге под девизом «Za мир! Труд! Май!», «Zа мир без нацизма!», а также в мероприятиях в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» 7 октября.

С 21 по 24 июля 2022 года в г. Уфа прошел Молодежный образовательный форум Профсоюза «Цифровое село» с участием членов Молодежного совета Профсоюза, председателей молодежных советов (комиссий) территориальных организаций Профсоюза. В ходе форума были обсуждены такие темы, как: темпы цифровизации сельских территорий, основные направления и тенденции развития цифровизации в России, информационный анализ состояния и планов развития цифровизации в АПК Российской Федерации, внедрение цифровых технологий в производство и другие. Состоялись лекции и мастер-классы, посвященные вопросам совершенствования информационной работы и цифровизации профсоюзной деятельности.

В вестнике Профсоюза «АгроПрофКурьер», на сайте Профсоюза и страницах в социальных сетях регулярно освещаются мероприятия, проводимые с участием молодежи.

Развитие социального партнерства и координация действий Сторон Соглашения

Стороны Отраслевого соглашения считают реализацию принципов представительного, равноправного, добросовестного и ответственного социального диалога в отрасли стратегическим направлением развития социального партнерства в АПК. С этой целью в честном и открытом диалоге обсуждаются острые социально-трудовые проблемы и пути их решения.

Отраслевое соглашение является составной частью коллективно-договорного процесса в системе социального партнерства в АПК и служит основой для разработки и заключения региональных и территориальных отраслевых соглашений, коллективных и трудовых договоров. В случае отсутствия в организациях АПК коллективного договора Отраслевое соглашение имеет прямое действие.

Мероприятия Отраслевого соглашения в 2022 году распространялись на работников АПК, в том числе на 531,6 тысяч работников организаций, где действуют профсоюзные организации. Исключение составляют работники компаний-отказников от федерального Отраслевого соглашения, большую часть из которых составляют компании с иностранным участием[[5]](#footnote-5).

В современной социально-экономической ситуации переговоры и заключение отраслевых соглашений на региональном и территориальном уровнях идут достаточно трудно; встречаются настойчивые попытки со стороны бизнеса и власти снизить уровень социальных гарантий работников.

Специалистами аппарата Профсоюза актуализирована информация о региональных отраслевых соглашениях и сроках их действия, сторонах социального партнерства, обязательствах, взятых на себя сторонами.

В 2022 году на уровне субъектов Российской Федерации действовали  
47 отраслевых соглашений по АПК, из них 8 отраслевых соглашений заключены на новый период и 3 дополнительных соглашения заключены о продлении (пролонгации) действия соглашений на срок от 1 до 3 лет. Также действовали 149 отраслевых соглашений территориального уровня (городские, районные); 14 иных соглашений по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, сфера действия которых распространяется в том числе на работников АПК. В организациях АПК заключено 3 625 коллективных договоров (или в 80,5% организаций АПК, где действуют первичные профсоюзные организации). Профсоюзные комитеты совместно с работодателями проводили коллективно-договорную кампанию, стараясь увязывать содержание коллективных договоров с обязательствами отраслевых и трехсторонних территориальных соглашений.

Однако отмечается ослабление коллективно-договорной работы. Количество региональных соглашений сократилось на три, количество действующих коллективных договоров – на 178.

Отраслевые соглашения по АПК регионального уровня не заключены в  
26 субъектах Российской Федерации, где действуют территориальные организации Профсоюза: в республиках Адыгея, Дагестан, Ингушетия, Кабардино-Балкарская, Калмыкия, Карачаево-Черкесская, Марий Эл,  
в Красноярском, Хабаровском краях, в Брянской, Владимирской, Волгоградской, Воронежской, Калужской (заключено в 2023 году), Кемеровской, Костромской, Липецкой, Новгородской, Пензенской, Смоленской, Тамбовской, Тверской, Тульской, Тюменской (заключено в 2023 году) областях, городах федерального значения Москва и Санкт-Петербург.

Трудности в реализации права Профсоюза на заключение соглашений обусловлены отсутствием на том или ином уровне социального партнерства в сфере труда отраслевых объединений работодателей.

Серьезным тормозом для развития социального диалога является легитимность отказа от присоединения работодателей к заключенным соглашениям. Рострудом не ведется реестр отказников от федеральных отраслевых соглашений, не определены критерии обоснованности отказов от отраслевых и трехсторонних соглашений.

В стране должна проводится последовательная политика по развитию социального диалога в отраслях. Для этого необходимо вносить изменения в трудовое законодательство, поощряя работодателей вступать в объединения работодателей, участвовать в коллективно-договорной работе, в определении минимальных отраслевых стандартов условий и оплаты труда, не допуская социального демпинга со стороны недобросовестных конкурентов.

В целях повышения эффективности отраслевого социального диалога Центральный комитет Профсоюза объявил 2023 год – «Годом развития социального партнерства в АПК РФ» (постановление от 24 ноября 2022 г. № 1).

Учитывая важность изучения положительного опыта, Центральный комитет Профсоюза заслушал практику работы Ставропольской краевой и Омской областной организаций Профсоюза по социальному партнерству, выполнению обязательств отраслевых соглашений и коллективных договоров.

По инициативе председателя Курской областной организации Профсоюза, председателя постоянной комиссии ЦК Профсоюза по защите социально-экономических интересов и развитию социального партнерства, И.М. Кушнерева состоялась научно-практическая конференция на тему: «Социальное партнерство как ресурс успешного развития агропромышленного комплекса Курской области». В работе конференции приняли участие Председатель Профсоюза Н.Н. Агапова и представитель Профсоюза по Центральному федеральному округу Н.Н. Чуприна.

Участники конференции отметили, что решение поставленных перед отраслью задач может быть достигнуто только благодаря эффективно развивающемуся социальному диалогу, согласованным действиям всех сторон социального партнерства – государства, объединений работодателей и профсоюзных организаций.

Реализации задач эффективного функционирования агропромышленного комплекса и защите интересов работников - членов Профсоюза способствует участие представителей Профсоюза в работе трехсторонних комиссий, общественных советов, комиссий, экспертных рабочих групп, созданных при органах управления АПК на всех уровнях.

Для поднятия статуса эффективно работающих первичных профсоюзных организаций и социально ответственных работодателей АПК, повышения значимости коллективного договора в сфере АПК на региональном и территориальном уровнях проводится смотр-конкурс «Лучший коллективный договор в организациях АПК».

В 2022 году нагрудным знаком «За развитие социального партнерства», учрежденным Профсоюзом совместно с Общероссийским агропромышленным объединением работодателей, награждены 24 руководителя организаций АПК.

Гарантии прав выборных органов профсоюзных организаций

Стороны Отраслевого соглашения признают свободу объединения работников в профессиональный союз в качестве одного из основополагающих прав человека, необходимого для эффективного функционирования системы трудовых отношений и обязуются не препятствовать созданию первичных профсоюзных организаций.

Однако имеют место случаи противодействия со стороны работодателей созданию первичных профсоюзных организаций, давления на работников, желающих создать первичную профсоюзную организацию, отказов в предоставлении информации и локальных нормативных актов, необходимых для ведения коллективных переговоров, отказов освобождать от работы членов Профсоюза для участия в коллективных переговорах и обучении по профсоюзной линии, необоснованного сокращения работников – профсоюзных активистов.

Возникают вопросы по правовому регулированию деятельности профсоюзных организаций, в том числе порядку создания, регистрации, обеспечения деятельности ППО, перечисления профсоюзных взносов. До настоящего времени остается актуальной позиция работодателей о необходимости полного соответствия наименования профсоюзной организации наименованию работодателя, как условие признания профсоюзной организации, действующей в организации работодателя.

Остается проблемой сбор доказательной базы по вопросу давления на работников со стороны администрации или дискриминации по признаку принадлежности к профсоюзу.

Сохраняется правовая неопределенность в вопросе представления помещений первичным профсоюзным организациям для ведения уставной деятельности в случае, если у одного работодателя (юридического лица) есть филиалы в разных субъектах Российской Федерации, и в них действуют первичные профсоюзные организации.

Обращает внимание разрозненность по тексту ТК РФ указаний на случаи учета мотивированного мнения; отсутствие единого перечня документов, на основании которых может приниматься решение об увольнении работников – профсоюзных активистов в соответствии с п.2 (сокращение) или п.3 (несоответствие занимаемой должности) ч. 1 ст. 81 ТК РФ. Непонимание сторонами трудовых отношений процедуры учета мотивированного мнения, часто приводит к ее формализации – учета мнения профсоюзного комитета без разбора ситуации и выработки совместной позиции.

В частности, проблематично складывалась коллективно-договорная кампания в филиале ООО «Нестле Россия» в г. Перми и ООО «Сириал Партнерс Рус в г. Пермь» (обе организации находятся в управлении ООО «Нестле Россия»). Ввиду того, что первичная профсоюзная организация не представляет интересы большинства работников, наряду с ППО представителями работников являлся СТК, созданный незадолго до начала коллективно-договорной кампании. СТК согласился с предложениями работодателя. Отстоять интересы работников – членов Профсоюза профкому не удалось. Был составлен протокол разногласий, в который вошли вопросы: о порядке проведения индексации и реального повышения заработных плат; о системе оплаты труда; о ежегодной индексации социальных гарантий; о гарантиях в соответствии со ст. 375 ТК РФ освобожденным профсоюзным работникам и другие. В новом коллективном договоре учет минимальной заработной платы на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения предусмотрен только для оплаты нерабочих праздничных дней. Индексация заработной платы подменяется понятием «повышение заработной платы», которое не соответствует индексу роста потребительских цен на товары и услуги и отличается для разных категорий работников.

Правовая инспекция труда Профсоюза оказывала юридическую помощь профсоюзным организациям и членам Профсоюза в вопросах соблюдения гарантий выборных органов профсоюзных организаций.

Правовые службы территориальных организаций Профсоюза использовали все возможные формы защиты трудовых прав работников и координировали свои действия с органами надзора и контроля за соблюдением законодательства в сфере труда.

Для примера: правовым инспектором труда Пермской краевой организации была оказана помощь членам Профсоюза в составлении 11 исковых заявлений. С участием профсоюзных представителей было рассмотрено 11 дел, из них: об отмене дисциплинарных взысканий – два, о восстановлении на работе – одно, по заработной плате и иным выплатам – семь, по иным категориям – одно. Из них были удовлетворены полностью или частично – шесть.

В частности, Председатель ППО ООО «Мултон Партнерс», филиал в г. Перми (быв. ООО «Кока Кола НВС Евразия») был привлечен к дисциплинарной ответственности в виде выговора за, якобы, неоднократное нарушение обязанностей по обеспечению хранения в фирменном холодильном оборудовании, установленном в торговых организациях, исключительно продукции Компании. По итогам двух судебных заседаний Дзержинский районный суд г. Перми удовлетворил исковые требования истца в части признания незаконным приказа о дисциплинарном взыскании и постановил выплатить компенсацию морального вреда.

По данным территориальных организаций Профсоюза, за отчетный период зарегистрировано более ста нарушений работодателями п. 3 ст. 28 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», а также ч. 5 ст. 377 ТК РФ прав Профсоюза, из них 93 – на перечисление членских взносов. Органы государственного контроля (надзора) часто игнорируют наличие задолженности по перечислению профсоюзных взносов, считают, что это экономический спор, подведомственный судам, несмотря на то, что профсоюзные взносы – это часть заработной платы сотрудников.

Профсоюз отстаивает законные интересы по погашению задолженности перед работниками на заседаниях Арбитражного суда и заседаниях кредиторов.

Благодаря принятым Удмуртской республиканской организацией мерам удалось ликвидировать задолженность по членским профсоюзным взносам в сумме 896,4 тыс. рублей за 2021 год в СПК «Заречный» Глазовского района.

Большое внимание в 2022 году уделялось обучению профсоюзного актива. Практически во всех территориальных организациях проходили семинары и круглые столы с целью выработки практических действий по применению норм трудового законодательства. Обучение осуществлялось по следующей тематике: основы трудового законодательства, подготовка и принятие коллективных договоров, основы пенсионной реформы, мотивация профсоюзного членства и укрепление отраслевого профсоюзного движения.

1. В сопоставимых ценах [↑](#footnote-ref-1)
2. Без субъектов малого предпринимательства [↑](#footnote-ref-2)
3. Здесь и далее – данные Росстат [↑](#footnote-ref-3)
4. Здесь и далее: без вспомогательной деятельности, оказания услуг [↑](#footnote-ref-4)
5. ABInBev Efes (11 пивоваренных заводов); British American Tobacco - «БАТ Россия» (1 табачная фабрика и 1 подразделение по маркетингу и продажам); Cargill – Каргилл (11 производственных площадок и 3 офиса); Carlsberg - ООО "Пивоваренная компания "Балтика" (8 заводов); Coca-Cola HBC - «Coca-Cola HBC Россия», «Мултон Партнерс» (10 заводов); Danone – «Данон Россия» (18 заводов); Ehrmann - ООО "Эрманн" (1 завод); Fazer - ООО «Фацер», ООО «Хлебный дом» (4 завода) (перешли в собственность БХК «Коломенский»); Heineken - «Хейнекен» (7 пивоваренных заводов); Japan Tobacco International - "JTI Россия", (4 завода); Louis Dreyfus Company - ООО "Компания Луис Дрейфус Восток" (1 зерновой терминал, 10 зерновых элеваторов); Mars Inc. - Mars СНГ (9 заводов); Mondelēz International - ООО «Мон’дэлис Русь» (3 завода); Nestlé – ООО «Нестле Россия» (7 заводов); Philip Morris International - АО «Филип Моррис Ижора» (1 завод), ООО «Филип Моррис Сэйлз энд Маркетинг»; Unilever – ООО «Юнилевер Русь» (4 завода); а также отечественные: «Волга-Оптима», Агропромышленный холдинг «КоПитания», НЖМК, Группа ГУТА «Объединенные кондитеры», «ГУТА-АГРО», «Русская Земля Агро», «Русская Элеваторная компания», Тандер («Магнит») и другие. [↑](#footnote-ref-5)